

TTY  
Biopharm  
Company  
Limited



2020

東洋藥品

# Sustainability

Environment, Social, Corporate Governance

# Report

永續報告書



**TTY** BIOPHARM  
台灣東洋藥品

**GOALS**  
for good

# TTY- 整體績效面

- 2020 合併營收達 **4,221,836** 仟元 (自2015至2020年營收年複合成長率達 **5.7** %)。
- 2020 中壢廠及六堵廠廠房皆符合 **PIC/S GMP** 國際規範。
- 2020 中壢廠擁有全台唯一可自動化量產「微脂體」的製造設備，歷年累計通過 **16** 個國家、**24** 次國際查廠。
- 2020 六堵廠設有義大利全自動隧道式充填設備，且為微脂體製劑生產中心，歷年累計通過 **2** 個國家、**6** 次國際查廠。
- 2020 取得藥品許可證共 **113** 張。
- 2020 **44** 個藥品品項列入台灣全民健康保險藥物給付項目。

# TTY- 策略面

- 2020 ● 配合國家防疫機制，再度代理 **流感疫苗** 以確保國人健康。
- 2020 ● 與PharmaMar簽訂台灣獨家代理權，積極爭取引進治療 **新冠肺炎** 的可能藥物。
- 2020 ● 獲墨西哥 **雙張** 癌症藥證。
- 2020 ● 積極佈署防疫，**領先業界** 啟動居家辦公及提供防疫專車。

# E- 環境面

- 2020 ● 六堵廠水質含有的化學需氧量COD實際排放量，遠低於納管標準逾 **26** 倍。
- 2020 ● 六堵廠水質含有的懸浮固體SS實際排放量，遠低於納管標準逾 **95** 倍。
- 2020 ● 六堵廠空氣污染物包含粒狀汙染物、二氧化硫、氮氧化物皆遠低於排放標準至少 **2** 倍。
- 2020 ● 中壢廠水質含有的化學需氧量COD實際排放量，遠低於納管標準逾 **7** 倍。
- 2020 ● 中壢廠水質含有的懸浮固體SS實際排放量，遠低於納管標準逾 **70** 倍。
- 2020 ● 中壢廠空氣污染物包含粒狀汙染物、二氧化硫、氮氧化物皆遠低於排放標準至少 **6** 倍。

# S- 社會面

- 2020 提供 **538** 個就業機會。
- 薪資福利 自2015至2020年，連續 **6** 年成長。
- 性別平等 **42.65%** 女性擔任關鍵領導職務，實現性別平等的職場。
- 新人滿意度調查 2020年新人共計49名，新人滿意度為 **91.075%**。
- 連續13年 舉辦暑期實習專案 ( Summer Internship Program, SIP )，累計受惠人數達 **339** 名學生。
- 2020 榮獲台灣區 **2020亞洲最佳企業雇主獎**。
- 2020 榮獲由財團法人器官捐贈移植登錄中心頒發的 **企業公益獎**。

# G- 公司治理

- 連續5年 ● 依據GRI標準編製企業社會責任(CSR)報告書並榮獲公司治理評鑑上櫃公司前 **5%**。
- 連續2年 ● 上市櫃市值百億以上之非電子金融前 **10%**。
- 董事 ● 2020年平均出席率 **100%** (未含委託出席)，共開會 **7** 次。
- 進修時數 ● 2020年董事會成員平均達 **10.44** 小時。
- 女性董事 ● **2** 位，以落實董事會成員性別多元化。
- 2020 ● 薪資報酬委員會共開會 **5** 次，成員平均出席率 **95.83%** (未含委託出席)。
- 2020 ● 審計委員會共開會 **5** 次，成員平均出席率 **100%** (未含委託出席)。
- 2020 ● 為落實企業永續及因應氣候變遷，設立風險管理中心，隸屬於永續發展委員會。

# TTY永續亮點

## “TTY” 績效面

- ◆ TTY努力朝持續性、包容性和永續的經濟成長方向前進，提供符合PIC/S GMP之有效藥品品項，並確保永續消費和生產機制以達成SDGs的永續發展目標。

## “TTY” 策略面

- ◆ 以科技技術提升人類生命品質為TTY首要宗旨，更以和全球合作夥伴締結同盟並共同邁向國際化。

## “E” 環境面

- ◆ 為促進環境生態永續發展，TTY倡議聯合國17項永續發展目標，包括：升級基礎設施以提高能源使用效率、改善整體製程以降低用水密集度及汙水排放量等。今年東洋更針對廢汙水處理議題加強改善，與中央大學合作研發砷離子回收技術，建構安全使用的化學環境以切合「創新基礎建設」，並邀請TTY全體同仁一同實踐五大護河承諾，肩負起水系公民責任，維護海洋生態，讓地球生生不息。

## “S” 社會面

- ◆ TTY為一重視人權和保障員工福祉的友善企業，長期致力於公益活動以扶助弱勢群體，更與本業結合提倡教育宣導知識，更讓員工享有尊嚴及平等的工作機會和休閒活動，並維護社會和職場上的正義。

## “G” 公司治理

- ◆ 為促進公司永續發展，TTY董事會的多元治理切合「性別平等」；建立「和平與正義制度」；確保落實公司治理；關注國際趨勢執行風險評估管理以響應「氣候行動」，並朝向公平公正的企業公民邁進。



Let's share and grow together  
in this big family